

إستراتيجية المخاطر 2011 - 2014

العوامل الاقتصادية و المالية					
أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	* قيمة الخطر	قوة الأثر (5 - 1)	احتمالية الحدوث (5 - 1)	الخطر
1. وضع آليات لتحصيل مستحققات المترتبة على المؤسسات والأفراد 2. تعزيز فرص الإيرادات مثل ز الإيجار للمرامل وغيرها 3. تحديد بؤر التكلفة في السلطة الترشيدي 4. العمل على أسس تجارية	جميع الأهداف	15	5	3	1. محدودية الموارد المالية وتناقص المخصصات وعجز الموازنة العامة المتراكم والمديونية
1. إيجاد جهات مانحة والحصول وقروض 2. إشراك القطاع الخاص 3. تفعيل القانون بخصوص زيادة	1. إدامة وزيادة المصادر التقليدية 2. زيادة المياه غير التقليدية المستخدمة في الزراعة	20	5	4	2. التكاليف العالية للمصادر المائية التقليدية وغير التقليدية (السدود ، التحلية ، معالجة المياه)
1. وضع تشريعات لتشجيع عمليات 2. تسهيل الإجراءات القائمة و ت 3. وضع حوافز للمستثمرين	1. تطوير عملية الاستثمار وجذب استثمارات جديدة 2. تخفيف العبء على الموازنة	12	4	3	3. ضعف القدرة على جذب الاستثمار في وادي الأردن و عزوف مستثمري القطاع الخاص نتيجة تعقيد الإجراءات
1. عمل اتفاقيات مع دول الجوار استثمار مشترك 2. تقديم حوافز منافسة لعروض وتسهيلات	1. تطوير عملية الاستثمار وجذب استثمارات جديدة 2. تخفيف العبء على الموازنة	9	3	3	4. المنافسة للاستثمار من الدول المجاورة
1. الاستعانة برؤوس الأموال المحلية 2. الإبقاء على المشاريع الأساسية	جميع الأهداف	15	3	5	5. التأثير بالأزمة الاقتصادية العالمية

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

العوامل الاقتصادية و المالية

أساليب	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	* قيمة الخطر	قوة الأثر (1 - 5)	احتمالية الحدوث (1 - 5)	الخطر
1. ترشيد الاستهلاك 2. وضع أولويات للأ 3. الصيانة المستمر 4. البحث عن البدائل	جميع الأهداف	25	5	5	6. ارتفاع الكلف التشغيلية بسبب عدم استقرار أسعار الطاقة
1. البحث عن البد ثمننا استحداث وظائف 2. توزيع عادل ل الحوافز 3. دعم الجمعيات وادي الأردن وواد 4. إيجاد صندوق لموظفي السلطة 5. دعم جمعية مو وادي الأردن بإيج لمساعدة الموظفين غلاء المعيشة 6. زيادة عدد الو والزراعية المو المواطنين لمكافحة	جميع الأهداف	25	5	5	7. التضخم و غلاء المعيشة

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

العوامل التشريعية والإدارية

أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	قيمة الخطر	قوة الاثر (5-1)	احتمالية الحدوث (5-1)	الخطر
1. تفعيل المادة 17 من قانون تطوير سلطة الأردن لوضع نظام مالي مستقل 2. تعديل قانون تطوير وادي الأردن فيما يتعلق وصلاحيات الأمين العام و مجلس الإدارة	جميع الأهداف	12	4	3	1. عدم الاستقلال المالي والإداري للسلطة
1. توعية المجتمع المحلي على أهمية التطبيق لقانون تطوير وادي الأردن 2. التعاون مع الحكام الإداريين لتطبيق القانون فيما يتعلق بإزالة الاعتداءات 3. حماية الموظفين الذين يشرفون على إزالة الاعتداءات وتوفير الغطاء القانوني لهم 4. تحفيز الموظفين على القيام بمهامهم و تنفيذ القانون كإيجاد علاوة صعوبة عمل 5. اللجوء لوسائل الإعلام لتوضيح قانون تطو الأردن وإجراءات السلطة فيما يتعلق بالاعتداء لاستقطاب الرأي العام لصالح السلطة والتخفيف ضغوطات أصحاب النفوذ والنشر بالجراند و الإعلام بحملات إزالة الاعتداءات وقراراتها تنفيذ القانون بشكل فاعل وصارم و شفاف	جميع الأهداف	16	4	4	2. عدم التطبيق الفاعل للقانون
1. إعداد دراسة شاملة لكافة مديريات وحدات و تقييم أدائها ومبررات وجودها استنادا على الإستراتيجية و مدى مساهمتها بتحقيق الأهد الإستراتيجية 2. مسح شامل لموظفي سلطة وادي الأردن و توزيعهم حسب الوصف الوظيفي ومؤهلاتهم وكفاءاتهم على مديريات السلطة	جميع الأهداف	4	2	2	3. عدم وجود هيكل تنظيمي مناسب لاستيعاب مهام السلطة

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

العوامل التشريعية والإدارية

أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	قيمة الخطر	قوة الأثر (5-1)	احتمالية الحدوث (5-1)	الخطر
1. تعديل قانون تطوير سلطة وادي الأردن 2. عقد اتفاقيات توضح الصلاحيات	جميع الأهداف	8	2	4	4. عدم وضوح القانون بما يخص المهام والتداخل في المهام مع الدوائر الأخرى
1. تبسيط الإجراءات 2. تفويض الصلاحيات 3. الحزم و الصرامة من قبل الإدارة 4. حوسبة العمليات 5. المشاركة في جائزة الملك عبد الله	جميع الأهداف	10	2	5	5. صعوبة في التطبيق للتخلص من البيروقراطية

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

العوامل البيئية والموارد المائية

أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	قيمة الخطر	قوة الأثر (5-1)	احتمالية الحدوث (5-1)	الخطر
1. البحث عن مصادر مائية جديدة سواء كانت أو غير تقليدية 2. وضع آليات لترشيد الاستهلاك في الموارد 3. إلزام المزارعين بالحصص المائية المنصوص في تعليمات تنظيم واستعمال مياه الري والرقابة وإلزامهم بالنمط الزراعي المصرح به 4. الحد من الزراعات التي تحتاج مياه ري بكم مثل الموز 5. وضع اتفاقيات أو تفعيل الاتفاقيات الموجودة بإلزام الدول المشاطئة بالحصص المائية من المياه المشتركة 6. زيادة تخصيص مياه الشرب على حساب مياه 7. وضع خطط طوارئ مشتركة مع باقي الجهات في قطاع المياه لمواجهة الجفاف وتأخر سقوط مثل سلطة المياه ووزارة الزراعة 8. مشاركة بالمؤتمرات وورش العمل التي تبذل	جميع الأهداف	25	5	5	1. محدودية الموارد المائية و الجفاف وتأخر هطول الأمطار (الاحتباس الحراري)

ظاهرة الاحتباس الحراري والجفاف					
9. إجراء ودعم الدراسات والأبحاث العلمية بالاحتباس الحراري وأثاره					

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر العوامل البيئية وال					
الخطر	احتمالية الحدوث (5-1)	قوة الأثر (5-1)	قيمة الخطر	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	أساليب العلاج
2. تلوث مصادر المياه	2	5	10	جميع الأهداف	<p>1. اتخاذ الإجراءات الوقائية بالفحص المستمر المياه لمختلف المواقع</p> <p>2. الصيانة الدورية لمصادر المياه السطحية والمستمر مثل مشروع تنظيف قناة الملك عبد الله</p> <p>3. تشديد الرقابة وتغليظ العقوبة والمحاسبة عن مصادر المياه سواء على الأفراد أو المؤسسات</p> <p>4. وضع آلية مشتركة مع دول الجوار المشاركة إقليمياً للحد من تلوث مصادر المياه المشتركة</p> <p>5. إجراء دراسات لحالات التلوث وأنواعه ووسائل علاجه</p> <p>6. خطة طوارئ في حالة التلوث وتوفير موازنات بهذا الخصوص</p>
3. التدهور المستمر لنوعية المياه المسوس والمعالجة	2	3	6	زيادة المياه الغير تقليدية المستخدمة في الزراعة والمجالات الأخرى	<p>1. استخدام وسائل حديثة لتحلية المياه ومعالجة لتحسين النوعية</p> <p>2. زيادة استخدام المياه المعالجة في الصناعة المحلاة في الري عوضاً عن الشرب</p> <p>3. الفحص المستمر للتربة ومعالجتها من التدهور</p>
4. اعتداءات المواطنين على مصادر المياه والأراضي المؤدية إلى استنزافها	5	5	25	جميع الأهداف	<p>1. تعديل قانون تطوير وادي الأردن بتشديد العقوبات وزيادة فاعلية الضابطة العدلية المخولة لموظفي بموجب القانون</p> <p>2. التعاون مع القضاء من خلال الاجتماعات والورش العمل لتنفيذ القانون والتعليمات الصادرة مع إمكانية اقتراح أما إنشاء محاكم خاصة للمبشرين تخصيص غرف في المحاكم مختصة بقضايا التدهور النظر إليها بصورة مستعجلة</p> <p>3. اللجوء إلى وسائل الإعلام لخلق جو في الرأى مناصر لإجراءات إزالة الاعتداءات</p> <p>4. حملات توعية بكافة مناطق الأغوار ومناطق السدود لتوضيح أهمية إزالة الاعتداءات وأثرها المدى وبعيد المدى على مصادر المياه والأراضي</p> <p>5. التعاون مع الجهات الأمنية و الحكام الإداريين الحماية للموظفين وكافة المعدات اللازمة لإزالة الاعتداءات</p> <p>6. تعزيز ومكافئة الموظفين المسؤولين عن ض</p>

الاعتداءات وإزالتها 7. تفعيل وحدة الاعتداءات المرتبطة مباشرة بـ العام					
1. وضع خطة طوارئ مع المؤسسات الأخرى ووزارة الأشغال ووزارة الزراعة و الدفاع 2. تجهيز الآليات وصيانتها المستمرة 3. تدريب الكادر البشري الميداني على التصرف حالات حدوث الفيضانات	جميع الأهداف	10	5	2	5. الفيضانات والسيول

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

عوامل الموارد البشرية

أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	قيمة الخطر	قوة الاثر (5-1)	احتمالية الحدوث (5-1)	الخطر
<p>1.التعاون مع ديوان الخدمة المدنية لاستقطاب عن طريق العقود الشاملة برواتب وامتيازات</p> <p>2.توفير بيئة عمل محفزة للبقاء</p> <p>3.تعزيز و مكافئة المبادرات الإبداعية والتميز</p> <p>4.اعتبار الكفاءة أساس تقييم الأداء و المكافآت</p> <p>5.توفير دورات تدريبية لتأهيل الكادر</p> <p>6. إعطاء أولوية للموظفين ذوي الكفاءة في الترقيات</p> <p>7.إعداد صف ثاني مؤهل لتحمل المسؤوليات عن طريق خطة إحلال تعاقبي معتمدة على التميز</p> <p>الأداء و الكفاءة كأساس في الإحلال</p> <p>8.توفير مخصصات لتعيين الكوادر الكفوة بدوام ضغوطات</p> <p>9.تعميم بطاقات الوصف الوظيفي ومؤشرات الأداء لتحقيق العدالة و وضع الشخص المناسب في المكان المناسب</p>	جميع الأهداف	16	4	4	1. تسرب الكفاءات
<p>1.العمل مع الجهات المانحة لتوفير مصادر مالية للتطوير والتدريب</p> <p>2.إيلاء التدريب الأولوية في الموازنة وتوفير المخصصات</p> <p>3.اعتماد التدريب الداخلي كبديل للدورات الخارجية و إلزام الموظفين الحاصلين على دورات تدريبية بتدريب الآخرين</p> <p>4.إنشاء مركز معلومات تابع لمديرية الموارد البشرية لتجميع وثائق البرامج التدريبية وتمكين الموظف الاطلاع عليها</p> <p>5. إنشاء شبكة معلومات إلكترونية</p> <p>6.إتاحة كافة الوسائل والفرص للموظفين للحصول على المعرفة المشاركة بالدوريات والمجلات</p> <p>7.الاستفادة من خبرات الموظفين القدامى في التدريب</p> <p>8.إنشاء مركز تدريبي تابع للسلطة</p> <p>9. التركيز على اختيار الدورات التدريبية حسب الوصف الوظيفي</p>	جميع الأهداف	9	3	3	2. ضعف تنمية الموارد البشرية

<p>1.وقف تعيينات المياومه والفئة الثالثة و تأهين منهم على وظائف فنية عوضا عن الخدمات المساندة</p> <p>2.الالتزام بتعليمات وصف وتصنيف الوظائف</p> <p>3.وضع خطة إدارة موارد بشرية متكاملة معتم الخطة الإستراتيجية لتوزيع الكادر الوظيفي على المديريات وحسب المناطق الجغرافية</p> <p>4.الاعتناء والاهتمام ببيئة العمل خارج المركز وإعطائهم أولوية في التدريب والمكافآت لتحقق الموظفين على العمل خارج المركز</p> <p>5.تفضيل التعيين من أهالي المنطقة لمعالجة التوزيع الجغرافي وتنمية المنطقة</p>	جميع الأهداف	16	4	4	3. خلل في توزيع الموظفين على الفئات وعلى المديريات والمناطق الجغرافية
---	--------------	----	---	---	---

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر

المعدات والتجهيزات الفنية والتكنولوجية

أساليب العلاج	العلاقة مع الأهداف المؤسسية	قيمة الخطر	قوة الأثر (5-1)	احتمالية الحدوث (5-1)	الخطر
1. الصيانة الدورية 2. تطوير وتعديل المعدات الموجودة 3. توفير مخصصات لاستبدال المعدات القديمة وفق برنامج معين تعطي فيه الأولوية للمعدات ذات المساس بمهام السلطة الأساسية 4. تدريب الكادر البشري للتعامل مع المعدات من الأعطال الناجمة عن سوء الاستعمال البشري 5. توفير أماكن حفظ ملائمة ومناسبة للمعدات	1. الارتقاء بالأداء المؤسسي 2. تطوير عملية الاستثمار و جلب استثمارات جديدة	16	4	4	1. قدم المعدات و استهلاكها
1. البحث عن أسواق بديلة لشراء معدات ذات جودة و أسعار مقبولة 2. تعزيز السوق المحلي لتشجيع الاستثمار في المعدات 3. البحث عن منح وقروض من الجهات المانحة 4. الالتزام بتعليمات الشراء وأوامر رئاسة الوز	1. الارتقاء بالأداء المؤسسي 2. تخفيف العبء على الموازنة	12	3	4	2. ارتفاع تكلفة المعدات الفنية والتكنولوجية
1. تدريب الموظفين على وسائل التكنولوجيا الحديثة 2. توفير أجهزة كمبيوتر حديثة 3. توفير الخدمات الالكترونية لمتلقي الخدمة من وجود ضعف القدرات التكنولوجية لهم لتمكين القادر على استخدام الكمبيوتر للاستفادة من الخدمات 4. عقد ورش عمل بالتعاون مع اتحاد المزارعين على كيفية الحصول على الخدمة	الارتقاء بالأداء المؤسسي	9	3	3	3. ضعف القدرات التكنولوجية
1. التعميم على الموظفين والزامهم تحت طائلة المسؤولية بعدم تقديم معلومات أو وثائق إلا لذوي العلاقة 2. تحديد الأشخاص الذين يستخدمون أجهزة الكمبيوتر 3. النسخ الاحتياطي 4. تفعيل قسم تكنولوجيا المعلومات	جميع الأهداف	8	4	2	4. تسرب المعلومات كخطر
1. حوسبة المستودعات ومشاعل فنوش 2. دراسة تقارير لجنة الكشف على المباني و تنفيذ المقترحات لمعالجة الأوضاع المتردية لمباني 3. صيانة المخازن والمستودعات 4. تشديد	الارتقاء بالأداء المؤسسي	9	3	3	5. عدم صلاحية أماكن التخزين و وجود بعض المعدات في مناطق نائية بعيدة عن الخدمات

* قيمة الخطر تساوي احتمالية الحدوث x قوة الخطر